

RAPPORT FRA TILSYNSBESØK HAMAR FRIKIRKE 9/2020

Tilsynsbesøket startet 24. september, 2020, da det ble gjennomført samtaler og møter med pastorer og ansatte, medarbeidere innen FriBU, og rådene. Det var lunsjfellesskap med ansatte og teammedlemmer fra Friteam, sammen med medarbeidere og de som var innom Torsdagskaffen i kirkestua denne formiddagen. 27. september feiret menigheten gudstjeneste, og tilsynsmann deltok med hilsen. Etter gudstjenesten var det menighetsmøte med innledning til samtale om menighetens liv og Frikirkens målplan.

Menigheten har ikke hatt ordinært tilsyn i forrige periode, grunnet kapasitets- og arbeidssituasjonen i Østre presbyterium. Forrige tilsynsbesøk var i april 2016.

MENIGHETEN

Menigheten ble stiftet 13.april 1895, etter innvielse av kirkebygg et halvt år tidligere og rask vekst. I tilsynsrapport fra 2016 oppsummerer tilsynsmannen en 125-årig reise med stor vekst de første generasjonene, før etterkrigstidens stagnasjon, og fram mot en vekst de siste fire tiårene som overgår selv den første tiden. Oppsummeringen, som også er god på Hamar Frikirkes forhold til Ungdom i Oppdrag, vedlegges denne rapporten.

Hamar er fylkeshovedstaden i nye Innlandet fylke. Nær 100.000 mennesker bor i stortettstedet Hamar på Hedmarken, vel 31.000 i bykommunen og resten i de øvrige kommunene og tettstedene rundt. Folk i menigheten kommer fra hele stortettstedet. Omlandet og tilhørigheten på Hedmarken er en del av menighetens identitet, ønske om å nå ut og leve kirke rundt der de bor. Dette førte blant annet fram til planting av Stange Frikirke i 2004.

Medlemmer

De siste fire tiårene har Hamar Frikirke vært i stadig vekst.

År	Medlem	Stemmerett	Under 15 år
1975	144	46	7
2000	343	140	102
2007	279	100	53
2011	297	120	44
2015	316	128	42
2020*	344	136	48

*pr tilsynsbesøk ultimo september 2020.

Vi se at utsendelse av barn og voksne til planting i Stange i 2004 har gitt rom for videre vekst.

Hamar Frikirke er en «ung» menighet. Tilveksten av små barn er tydelig. Halvdelen av gruppen barn som står i kirkeboka, er under 6 år. 203 av alle som står oppført med medlemskap i Hamar Frikirke er under 40 år. Det er imidlertid interessant å merke et bilde i forhold stemmerett. Blant aldersgruppa eldre tenåringer 15 og 20 år, er 26 medlemmer, alle uten stemmerett. Av 132 medlemmer mellom 20 og 40 år, har kun 43 stemmerett. Det utgjør én av fire blant de de som kunne hatt stemmerett. Blant de over 40 har to av tre stemmerett.

Ledelse og ansatte

Eldsterådet består av Geir Sandberg (leder), Anders Eek og Øystein Samnøen, i tillegg til pastorene Jon-Arne Frøyland og Eirik Austeng. Rådet samles hver 14. dag, noe som også gir tid til å dele liv, be

sammen, og refleksjon over temaer og teologi. Det er et uttrykt ønske å rekruttere en eller to nye eldste. Menigheten besluttet for tre år siden å åpne for ordinasjon av kvinner som eldste og pastor.

Diakonrådet består av Marit Bright (leder), Sarah Krogstad, Ragnhild Augusta Hjelde, Torgeir Haakenstad, Jon Åge Myklebust og Jon Terje Myklebust. Diakonrådet møtes åtte ganger i året. Menighetsråd møtes fire ganger i løpet av året.

Jon-Arne Frøyland har vært pastor og ansvarlig forstander siden 2007. Han har arbeidet i menigheten siden 1998, først som barne- og ungdomsarbeider og med administrativt arbeid, og fra 2001 som ungdomspastor. Siden august 2019 har Frøyland hatt 70 prosent permisjon, og kombinert pastortjenesten med vikariat som leder ved Crux Barm oppfølgingscenter (Kirkens Sosialtjeneste).

Videre er Eirik Austeng ansatt som pastor (70%), Anders Myklebust som ungdomsleder (70%), Helene Timmer som barne- og familiearbeider (40%, sykemeldt), og Eirik Fjellestad som administrasjonsleder (50%). Austeng og Fjellestad er også ansatt i Frikirkens Barn og Unge nasjonalt, og Myklebusts stilling inkluderer prosjektstilling knyttet til felleskristen ungdomsfestival i regionen. Menigheten har et team av fem ungdommer som kombinerer frivillig tjeneste som ungdomsledere med jobb eller studier, og bor gratis i teamboligen ved siden av kirkebygget. Menigheten har også frivillig stab på kontoret, foruten mange medarbeidere i virkegrenene.

Gudstjenester

Menigheten feirer gudstjeneste hver søndag kl. 11. De gjennomsnittlige tallene for deltakelse i gudstjenesten de siste årene ser slik ut:

År	2008	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antall	99	142	138	133	140	148	133

Søndagsgudstjenesten er det store samlingspunktet i Hamar Frikirke, der menigheten møtes på tvers av generasjoner og kulturer. Her vektlegges forkynnelse, lovsang og tilbedelse, kollekt til ulike prosjekter, søndagsskole og nattverd annenhver søndag. Det er tilbud om forbønn, og kirkekaffe.

Menigheten har også et gudstjenesteforum bestående av forkynnere, lovsangsledere og møteledere som møtes innimellom for å drøfte ulike ledd i gudstjenesten. En gudstjenesteveileder er utgangspunkt for gangen i gudstjenesten. Forkynnelsen har en sentral plass, enten ved tema-serier eller ved bruk av kirkeårets tekster. Egne grupper for lovsangstjeneste og vertskapstjeneste er organisert, som tjener ved gudstjenesten etter tur.

Eldsterådet har startet evaluering og fornyelse av gudstjenestearbeidet. Til dette arbeidet har eldsterådet satt sammen en ressursgruppe som skal bistå. Etter nedstengningen våren 2020, har menigheten høsten 2020 startet opp gudstjenestetilbudet igjen, med begrensinger som innebærer at kirken er full selv om ikke alle grupper inkluderes. Dette har gjort at man må finne alternative former for søndagsskoletilbudet og barnefamiliene. Det planlegges enkelte gudstjenester for barnefamiliene, for å inkludere disse. Arbeidet med evaluering og fornyelse av gudstjenestene er på vent i forbindelse med den ekstraordinære situasjonen rundt smitteverntiltak vår og høst 2020.

Smågrupper

Det er et uttrykt ønske om at alle i menigheten skal ha tilbud om husgruppe. Ved forrige årsskifte var det 18 husgrupper i menigheten, hvorav seks grupper var knyttet til ungdomsarbeidet. Mange av gruppene for de voksne har holdt på lenge. Det beskrives at gruppene ikke er særlig tilrettelegging for å inkludere nye. Det startes nye grupper fra tid til annen.

FriBU-arbeid

Tilbudet til barn og unge er omfattende. Søndagsskolen er delt i tre aldersgrupper, opp til og med 7. klasse, og overlapper også med B-tweenklubb for 5.-7. klasse. Menigheten driver ungdomsarbeidet Freak og studentarbeidet Støperiet. Friteam, som er et team av ungdomsledere som bor i den

tidligere pastorboligen vegg i vegg med kirken, sørver inn mot menighetens arbeid, særlig ungdomsarbeidet. Friteam deltar også i menighetens traineeprogram, som er et tilbud om undervisning og trening for disse og andre unge voksne. Konfirmantarbeidet i Hamar Frikirke er et fast tilbud til menighetens 14-åringere og andre som velger dette.

Andre møtepunkt

Hamar Frikirke har et aktivt bønne- og veiledningsarbeid. Det er blant annet også startet samlivskurs. Menigheten er også sentral i det felleskristelige arbeidet i byen.

Diakonal og utadrettet virksomhet

Torsdagskaffen i Kirkestua på formiddagen torsdager er startet med ønske om å være et nabolagtilbud. Menigheten har også forgreninger og engasjement inn i lokal rusomsorg. Engasjerte medlemmer driver arbeid inn mot asylsøkere og innvandrere, og understøttes av et møtepunkt for deling av erfaringer og utrustning.

Hamar Frikirke rommer et stort misjonsengasjement, og er blant annet sendemenighet for noen av Frikirkens egne misjonærer og for andre misjonærer. Menighetens misjonsengasjement vises også gjennom økonomiske bidrag langt utover det ventede bidraget til Frikirkens misjonsarbeid.

Visjon, strategi og handlingsplaner.

Menighetens visjon er «Vi følger Jesus, deler evangeliet, samler generasjonene, bygger nye fellesskap». Denne ble vedtatt på menighetsmøte for to år siden, men er ikke videreutviklet ved å konkretisere mål og gjøre særlige strategiske valg.

Menigheten, særlig stab og eldsteråd, har et aktivt forhold til Frikirkens målplan, men planene har også vært gjenstand for arbeid og konkretisering i menighetsmøte.

Lederutviklingen skjer primært gjennom satsing på ungdom og unge voksne. Friteam er ledertreningsarena, sammen med traineeprogrammet. Ellers framheves satsing på mentoring og husgrupper viktig for å trene nye ledere.

Trosopplæring har vært jobbet med basert på FriBUs trosopplæringsplan. Det er tilbud til alle aldersgrupper i menigheten; barn, tweens, ungdom, unge voksne, voksne og eldre. Staben snakker om tre «ben» i dette; storfellesskap, husgrupper og mentoring. Trosopplæringsplan for voksne er aktuelt tema, uten at dette er konkretisert med eget opplegg.

Økonomi

Hovedbildet for menighetens økonomi er at Hamar Frikirke driftes stabilt med gode bidrag fra trofaste venner og medlemmer. Menigheten ivaretar sine forpliktelser overfor Frikirkens fellesarbeid og budsjettert bidrag til misjon. Kollektorer som samles inn i gudstjenestene går ikke til drift av menigheten, men tiltak innen misjon, evangelisering og diakoni.

År	Inntekter samlet	Andel gaver/bidrag	Resultat	Personalkostnad
2017	3,312 MNOK	73,0 %	- 0,150 MNOK	1,396 MNOK
2018	3,574 MNOK	68,4 %	- 0,009 MNOK	1,257 MNOK
2019	3,476 MNOK	69,2 %	0,199 MNOK	1,416 MNOK

Fast givertjeneste er årlig på nær to millioner kroner. 113 givere er registrert de siste 12 månedene. 97 av givene er menighetens medlemmer, 88 er å finne blant medlemmer med stemmerett. Dermed er færre enn halvparten av medlemmer med stemmerett registrert med gave siste 12 måneder, men andelen er sannsynligvis høyere, i og med at gaver kan være registrert på én person i husstanden, der for eksempel to givere/medlemmer står bak.

Regnskapet balanserte i 2019 på vel 8 MNOK, hvor av verdiene knyttet bygningsmasse preger hovedbildet, inkludert 3,5 MNOK i gjeld knyttet til Kirkestuen.

Kirkebygg

Kirkehuset er en verneverdig bygning med de begrensinger det gir, og ligger i et verneverdig strøk. Vegg i vegg med kirken ligger menighetens gamle pastorbolig, som i dag huser ungdommene i Friteam. Disse byggene krever alminnelig vedlikehold, samt særlig vedlikehold knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt universell utforming (UU).

Utbyggingen av Kirkestua i 2016, vegg i vegg med kirkehuset, ga nye rammer for arbeidet og gjør kirkens ansatte mer tilgjengelige. Lokalene samlet sett svarer etter denne utbyggingen i større grad til de aktivitetene og behovene menigheten har. Imidlertid fortsetter veksten, og med den plassutfordringene, både i kirkesal, lokaliteter til barne- og unges tilbud, og til den administrative staben. Smittevernrestreksjoner gir i praksis sprenget kapasitet, med store konsekvenser for mulighet til å samle generasjonene til felles gudstjenestefeiring. Tomten kirken eier gir ikke muligheter til ytterligere utbyggingsarealer.

Oppfølging av forrige tilsynsbesøk

Menighetens forrige tilsynsbesøk var i april 2016. Rapporten hadde ikke konkrete anbefalinger som menigheten måtte følge opp, men tilsynsmannen pekte på noen forhold:

- Forholde mellom Friskolen (se vedlegg) og menigheten, og oppfordring til å tenke over hvordan menigheten kan nå ut utenfor «boblen» i menighet og friskole.
- Menighetens bevissthet om disippeltrening kan gi gode muligheter for å rekruttere internt.
- Tro og handling er to sider av samme sak, som likevel ikke må gå på bekostning av «troen alene», og herunder framheving av nattverdens betydning i dette spenningsfeltet.

Tilsynsbesøket i 2020 bekrefter at disse forholdene holdes levende som aktuelle refleksjonsområder i fellesskapet, hos lederskap, i forkynnelse og gudstjenestep praksis.

MØTEPUNKT UNDER TILSYNSBESØKET

Møte med ansatte

Tilsynsmannen hadde samtaler med de ansatte, bortsett fra én som vare sykemeldt. Det refereres ikke fra disse samtalene.

Gjennomgang av protokoller

Menigheten har gitt tilsynsmannen tilgang til kirkeboka i Cornerstone. Referater for perioden 2017-2019, både for menighetsmøter, menighetsråd, diakonråd og eldsteråd, er tilrettelagt for gjennomgang. Overgang fra lokal digital lagring og permer til felles digitalt system i Google drive, gjennomføres i år.

Menighetens referater gir god oversikt over hvilke tematikk som har vært drøftet, men ikke bestandig like god klarhet i hvem som skal gjøre hva, når og videre prosess. Eldsterådets referater er spennende lesning om samtaler og prosesser fra rådet, men også her vil man tjene på mer tydelighet om hvem, hva og når. Sjargongen er i noen av referatene for intern. Bruk av etternavn i noe større grad, vil gjøre referatet mer egnet for ettertiden (historisk).

Møte med eldsterådet

Temaer som ble tatt opp i samtalen med eldsterådet, siste del rutinemessig uten ansatte til stede:

- Bli kjent med eldsterådets medlemmer og arbeidsformen i eldsterådet.
- Menighetens visjon. Hvordan ble denne til, hvordan er den forankret, hvilke strategiske valg er gjort for realisering?
- Balanse mellom liv og aktiviteter.
- Balanse mellom gudstjenesteprogram og husgrupper.
- Utviklingen i gudstjenestebesøk, tall og alder.
- Utfordringer ift smittevern.

- Arbeidsgiveransvaret og status bemanning.

Møte med diakonrådet

Temaer som ble tatt opp i samtalen med diakonrådet:

- Innhold på møtene, i arbeidet, og det enkelte rådsmedlemmets ansvarsområder og engasjement i menigheten.
- Vektingen mellom praktisk diakoni og omsorgsdiakoni, der det praktiske er mest framtreddende i arbeidet. Menigheten har mye naturlig omsorgsdiakoni og initiativ. Folk har nettverk, men noen faller imellom.
- Oppfølging av bygningsmassen, herunder organisering av dugnadsarbeid gjennom praktikerhusgruppe, og oppfølging av HMS og UU.
- Forestående menighetsmøte om diakoni.

Møte med FriBU-medarbeidere

Temaer som ble tatt opp i samtalen med FriBU-personer samlet for anledning:

- Menigheten har ikke vektlagt FriBU-styre eller å møtes på tvers av FriBU-virkegrenen. Dette kan være nyttig for mer synergier mellom gruppene og for å styrke rekrutteringsarbeidet.
- Merkbart synkende deltakelse blant unge på gudstjenestene.
- Sårbarhet ift å se og ta imot nye.
- Utfordringene med «overgangsalderne» som 12-14 år og 18-22 år.
- Svak kobling mellom «15- og 65-åringene».
- Rekruttering av ledere og medarbeidere er en hovedutfordring.

Samtale med menighetens medlemmer

Det ble godt bekjentgjort mulighet knyttet til avsatt samtaletid med enkeltmedlemmer, men dette var det ingen som benyttet.

Gudstjenesten

Gudstjenesten under tilsynsbesøket var 27. september, samlet fullt hus etter hva smittevern tillot. Det var søndagsskole for de aller minste (0-3 år). De øvrige barna og barnefamiliene var invitert til å melde seg på for å delta i alternative turopplegg eller annet i mindre grupper. Ellers var generasjonene samlet. Det var nattverd og det var kirkekaffe.

Jon-Arne Frøyland talte over en tekst fra Apostlenes gjerninger, som ledd i en temarekke over nettopp denne boken i Bibelen. Det ble brukt god tid på tekstgjennomgang, anvendelse og utfordring. Tre øvrige ansatte hadde de forutgående søndagene etter tur holdt preken i samme temarekke. Prekenene er tilgjengelig via menighetens nettside. Forkynnelsen har en sentral plass i menigheten. Trygg autoritet og evangelisk utfordring for praktisk anvendelse, går igjen i forkynnelsen.

Eirik Austeng ledet gudstjenesten, mens et team fra ungdomsarbeidet ledet lovsangen. Atmosfæren i gudstjenestene var varm og tonen lett, med en fin veksling mellom tydelighet i form og rom for det naturlige. Gudstjenestens kjente ledd var inkludert på en naturlig måte i dette. Teknikk og tilrettelegging fungerer slik at man ikke tenker over det, et sikkert tegn på at mange er i arbeid for å få det til å fungere fint og samle oppmerksomheten om fellesskapet og innholdet.

Menighetsmøte

Etter gudstjenesten deltok tilsynsmannen på menighetsmøte med innledning til samtale med menigheten. Tema: «Frikirkens målplan og menighetens liv». Rundt 60 medlemmer deltok.

Samtalen ble innledet med utgangspunkt i Frikirkens målplan, menighetens egen visjon, og observasjoner så langt. Det ble framhevet positive observasjoner med referanse til følgende Frikirkens målplan:

*Vi ser en økning i bruk av bibel og bønn
Vi tilbyr samlivskurs og foreldrekurs.
Alle unge ledere har en mentor.
Regelmessig kontakt med minst én av utsendingene våre.
Menighetene er engasjert i frivillig arbeid for sårbare grupper i nærmiljøet.
Det er etablert studentfelleskap i syv byer med høgskole/universitet.*

Følgende strategiske utfordringer med referanse til Frikirkens målplan, ble framhevet:

*Opplever en økning i gudstjeneste- og smågruppe-deltakelse.
40 % av lederne i menigheten er under 40 år.
Det er vekst i antall medlemmer i aldersgruppa 0-40 år.*

Menigheten ble invitert til to økter med summing i benkeradene og innspill i plenum om henholdsvis utfordringer og muligheter som finnes i menighetens omgivelser, og om menighetens egne svake og sterke sider. Følgende ble notert ut ifra samtalen:

Menighetens omgivelser:

UTFORDRINGER I OMGIVELSER

- Vi kan oppfattes som sekteriske av hedmarkingen, fordi vi er utenfor Den norske kirke.
- Hedmarkingen er vanskelig å få med seg, særlig fordi mange av oss har annen bakgrunn.
- Isolasjon som trend i samfunnet passiviserer slik at det er vanskelig å bygge relasjoner.
- Nabolaget rundt kirka opplever oss i liten grad, siden nesten ingen av oss bor her.
- Individualisering av hva det vil si å være kirke i hverdagen.
- Aldersgruppen mellom ungdomsarbeid og unge voksne er vanskelig å nå.

MULIGHETER I OMGIVELSER

- Et sekularisert samfunn gir mindre behov for rydding i tradisjoner og forestillinger.
- Høgskolemiljøet.
- Vi lever rundt på hedmarksbygdene, vi er fra så mange forskjellige steder.
- Ottestad-regionen aktuell med tanke på menighetsplanting.
- Konfirmasjonssamarbeid i Hamar-regionen.
- Kontaktflate mot åpen barnehage i kirkebygget.
- Kontaktflaten som alle våre liv gir, at vi kan stå sammen i dette.
- At vi representerer Guds rike der vi er i hverdagen.
- Det diakonale språket når hedmarkingen.

Menighetens indre liv og helse:

SVAKE SIDER

- Ressurs for barnefamilie er noe vi tilbyr i liten grad.
- Det er vanskelig å få inn nye i husgruppene, se vekst, særlig blant voksne.
- Vi snakker om menighetsplanting, men får ikke gjort det...
- Det er en barriere mellom «spennende» Freak og «kjedelige» gudstjenesten, for ungdommene. Vi trenger å koble begge veier.
- Vanskelig å invitere og inkludere «nye landsmenn».
- Vi trenger å få øynene opp for hvor fantastisk det er jobbe med de minste.
- Selv om jeg elsker tradisjonene våre, sitter vi litt «stuck» i dem, vi må forklare bedre, være mer intensjonelle i hvorfor vi bruker dem
- Avstand mellom vårt ønske om å si hei, og det å ha kultur og struktur for å gjøre det.

- Vi mangler en lett vei inn i grupper for de vi snakker om å nå ut til.
- For svak kultur for å ta hånd om frivillige.

STERKE SIDER

- Majoriteten er disippelgjort, vi leser bibel og ber, sterk vilje til å følge Jesus.
- Mentoring på tvers av generasjonene er en sterk og unik kvalitet ved vår menighet.
- Det er «mye gull» blant den voksne delen av fellesskapet.
- Kontakt med og norskopplæring med afghanere.
- Gruppene våre er bra.
- Lovsangstjenesten i menigheten er en stor velsignelse.
- Barna blir godt tatt imot, prioritert med ansatteressurser.
- Lederskapet tør å vise svakhet, at de trenger forbønn.
- Forkynnelsen, vi er trygge på at det Guds ord som er basis for forkynnelse og ledelse.

Presentasjonen fra menighetsmøtet vedlegges denne rapporten. Menighetsmøtet ble også informert om synodeledelsens vurderinger rundt å se etter muligheter ved å avpasse farten i Koronatiden. Det ble vist mulige prioriteringer av bibel og bønn, smågrupper og hjemmene, og gitt oppfordring om å være tilbakeholdne med å starte i gang alle aktiviteter og med samme frekvenser som tidligere.

OPPSUMMERING OG ANBEFALINGER

Hamar Frikirke er et forbilde i Frikirken i Norge og i Østre presbyterium. Det er veldig mye å glede seg over. Det er slik at den som er gitt mye, forventes det også mye av. La meg gi noen korte momenter og spørsmålsstilling, som jeg håper kan utfordre til refleksjon og arbeid med strategiske valg.

- ✓ Kapasiteten i kirkehuset er sprengt, særlig i den ekstraordinære situasjonen på grunn av smittevern, men kanskje uansett. Innen kirkevekstforskningen er det sagt at når et lokale er 80 prosent fullt, opplever mennesker som oppsøker fellesskapet for første gang at det ikke er plass til dem. Noen muligheter, blant flere: Velger dere å gjøre alvor av fellesskapsplanting, eksempelvis på Ottestad, først som sist? Eller går dere for to gudstjenester hver søndag? Eller går dere for annenhver søndag med veksling mellom ulike gudstjenestetyper, og samtidig husfellesskap for de respektive målgruppene den motsatte søndagen?
- ✓ Dere gjør nå valg som får betydning for neste generasjon, og menighetens bærekraft i framtiden. De yngre og småbarnsfamiliene har langt svakere tilknytning til Frikirken enn de voksne og eldre. Medlemsstatistikken deres viser dette.
- ✓ Det er stort potensiale i å aktivere flere av de 115 medlemmene mellom 15 og 40 år, som ikke har stemmerett. Tenk om 40 til i denne gruppen gikk inn med stemmerett, engasjerte seg tilsvarende mer i disippelgjøring, ledelse, diakoni, givertjeneste, fellesskapsbygging? Hva skal til for at det skjer?
- ✓ Hamar Frikirke er en stor og ressurssterk menighet. Begrensningens kunst – prioritering, det vil si å forsømme i riktig rekkefølge – er sannsynligvis en av de vanskeligste å beherske.

«Dere er hans verk i Kristus Jesus, han som er blitt vår visdom fra Gud, vår rettferdighet, helliggjørelse og forløsning, for at den som er stolt, skal være stolt av herren, slik det står skrevet.»

1. Korinterbrev, 1,30-31.

Kongsberg, 12. oktober, 2020



Geir Øystein Andersen, tilsynsman
Østre presbyterium

Vedlegg:

Utdrag fra Gunnar Johnsens rapport etter tilsynsbesøk, april 2016.

De første 125 år

Hamar Frikirke ble stiftet i 1895 og ble raskt en stor menighet. Fem år etter stiftelsen var medlemstallet oppe i 270. Utover i det nye århundre var menigheten fremdeles stor, men ble likevel gradvis mindre, med flere og flere eldre og færre og færre barn. På slutten av 1970-tallet var den døende. Daværende pastor, Rolf Godøy, kontaktet Ungdom i Oppdrag. Grimerud Gård, UiO sin hovedbase i Norge, ligger på Stange like utenfor Hamar. Var det noen der som kunne tenke seg å komme og ta over ledelsen av menigheten? Det var det. En den gang ung mann fra Vennesla, Øyvind Fjellestad, hadde på samme tid fått det for seg at Gud kalte ham til tjeneste på Hedemarken. Da utfordringen fra Hamar Frikirke kom var Fjellestad klar. Han begynte som pastor i Hamar i 1982 og var pastor i 25 år fram til 2007. Menigheten opplevde en ny vekst som skulle slå veksten i den nye menigheten 100 år tidligere. Ved årtusenskiftet var man nærmere 350 medlemmer, over 100 av dem var barn.

I 2004 plantet Hamar Stange Frikirke og for første gang siden menigheten ble etablert var det mer enn en Frikirkemenighet på Hedemarken.

Ungdom i Oppdrag

Siden 1982 kan ikke menighetens historie forstås uten de nære båndene til Ungdom i Oppdrag. Mange i menigheten, ikke bare lederskapet, har en aller annen tilknytning til UiO. Hele det nåværende eldsterådet inklusive pastor, og diakonrådet med ett unntak har bakgrunn fra UiO. Flere i menigheten jobber på Friskolen på Hedemarken, en privat barne- og ungdomsskole drevet av Ungdom i Oppdrag. Mange av menighetens barn og ungdom går eller har gått på Friskolen og menighetens ungdomsmiljø består i stor grad av ungdommer derfra. Impulsene fra UiO handler 2 også om teologi og de viktigste stikkordene er karismatikk og disippelgjøring. Fokuset på Den Hellige Ånd og på nådegavene har vært og er et viktig trekk ved menigheten, disippelgjøring et annet og kanskje enda mer markant og betydningsfullt trekk.

Den grunnleggende enheten i UiOs arbeid er de såkalte disippeltreningsskolene. Poenget er å læres opp til å følge Jesus i hverdagen. Det handler om det kristne livet, hvordan vi kan følge Jesus i alt vi gjør. "Teori og praksis sammen, gjør at troen vokser og livet blir forandret.", som det heter. Prinsippet om disippeltrening gjennomsyrrer arbeidet som drives i Hamar Frikirke. Ikke minst ungdomsarbeidet som arbeider utfra visjonen: "Disipler som gjør disipler." Ungdomsarbeidet drives i den klare hensikt å fostre disipler. Undervisningen er systematisk og ungdommen gis tidlig lederoppgaver slik at de kan vokse inn i ansvars- og lederoppgaver. Et slående uttrykk for det er menighetens Friteam.

Det jobbes i team. Det minsker sjansen for at man blir stående med for mye ansvar alene, forebygger utbrenthet og gjør at man ikke så lett blir avhengig av enkeltpersoner. Det er ikke tilfeldig at menigheten lenge har hatt et stort ungdomsarbeid. Heller ikke at det vokser fram et unge voksne arbeid der mange av de som er ledere er fostret i og av menigheten. I det hele tatt er det imponerende å se den systematiske måten menigheten jobber på og fruktene det gir. Tilsynsmannen vil tro at mange menigheter kan hente inspirasjon og lærdom i Hamar Frikirke, ikke mist øke vår bevissthet om betydningen av å tenke disippelgjøring i arbeidet vi gjør.