

# UTKAST I

## RAPPORT FRA ORDINÆRT TILSYN

### HAMAR FRIKIRKE

## 30. SEPTEMBER – 6. OKTOBER 2024

---

## OPPSUMMERING OG ANBEFALINGER

Å føre tilsyn med en menighet innebærer å se til menigheten og menneskene der. I denne rapporten presenteres noen av tilsynsmannens observasjoner under tilsynsbesøket.

Menigheten har en lang historie, og dagens menighet er et resultat av en ny start på begynnelsen av 1980-årene. I 2004 ble Stange Frikirke etablert som egen menighet.

Menigheten fremstår som en rik flergenerasjonsmenighet med store ressurser og stort engasjement for evangeliets sak.

### Prosjekt Frikirken Innlandet

Menigheten initierte for noen år siden prosjekt Frikirken Innlandet, og har de tre siste årene mottatt økonomisk støtte til dette fra Frikirkens utviklingsfond. Målet er å se en bevegelse av nye felleskap tilknyttet Frikirken i Innlandet som region. Det gjelder gudstjenestefellesskap, selvstendige menigheter, Disippelhus, familiegrupper m.v. Status i dag er at et antall har vært engasjert i M4 teamprosess, og det er opprettet Disippelhus også på Lillehammer. Det er tett dialog med Stange og Toten om prosjektet. Regionalt er det også et tverrkirkelig samarbeid om Exponential Roundtable

### Ansatte og frivillige

Hamar Frikirke fremstår som en meget aktiv menighet, men mange ansatte og mange frivillige som sammen skaper gode tilbud til mange ulike grupper i menighet og lokalsamfunn.

Det blir viktig å tilpasse aktiviteten til antallet frivillige medarbeidere, så ikke enkeltpersoner sliter seg ut på tjenesten.

Tilsvarende er det viktig å være tydelig på hvilken funksjon de ansatte har i forhold til frivillige ledere. Hvem er til støtte for hvem? Målet må være at ansatte er til støtte for de frivillige, ikke at de frivillige må «hjelpe» de ansatte med å løse oppdrag.

Menigheten har mange ansatte, de aller fleste i deltidsstillinger. Det er også ganske hyppige skifter i en del av stillingene. Enhver nyansettelse krever tett oppfølging i de første månedene, og det er viktig å være oppmerksom på at dette vil kreve tid og krefter fra ledelsen.

Det er gledelig å se at de ansatte har valgt lovpålagt verneombud, og er i gang med risikovurdering knyttet til de ansattes arbeidssituasjon. Neste trinn må være å utvide dette arbeidet til å gjelde både frivillige ledere og andre deltagere i menighetens aktiviteter.

### Diakonråd i ny utgave

Diakonrådet har i år blitt omorganisert. En deling i to deler er med på å tydeliggjøre den store bredden i ansvarsområder diakonrådet er tillagt i Frikirkens forfatning og reglement: Omsorgsarbeid, tilrettelegging for gudstjenester og møter, eiendom og økonomi.

Hamar har valgt å organisere dette i to områder: Omsorgsdiakoni og forvaltningsdiakoni. Det ser ut til å være brukbart med diakoner på forvaltningsdiakoni, da med fokus på vedlikehold av bygg og eiendom. I omsorgsdiakonien gjenstår et arbeid med denne gruppens oppdrag: Skal de være tilretteleggere og organisatorer, eller skal rådet selv være utøvende? Uansett må denne gruppen styrkes markant.

Diakonrådet sitt ansvar for økonomien ser ut til å ivaretas av ansatt, men det er viktig å være klar på hvilket råd som sitter med ansvaret for oppfølgingen av denne.

### Menighetsmøter

Ut fra tilsendte protokoller kan det se ut som om menigheten har noe få menighetsmøter. Det skal være minst fire av disse i året, inkludert årsmøtet. Det utfordres til å bruke disse også til bønn og samtale om de større spørsmålene om menighetens vei videre, også uten at det trenger å være saker som skal bringes frem til vedtak. Menighetsmøtene er ifølge forfatningen «menighetens øverste beslutningsorgan, med myndighet i alle vesentlige saker som ifølge Forfatningen skal avgjøres på menighetsplan».

Gitt menighetsmøtets, eldsterådets og diakonrådet sin myndighet er det viktig at det føres presise protokoller fra møtene, og at disse signeres. Alt av protokoller skal oppbevares sikkert, enten fysisk eller digitalt.

### Teologiske spenninger

Synodemøtets godkjenning av protokollen fra Synoderådet har skapt spenninger i store deler av Frikirken, også på Hamar. Dette kom tydelig til uttrykk i prosessen i eldsterådet, som endte med at en eldste trakk seg fra tjenesten. Saken ble lagt frem for menighetsmøtet under tilsynet. Spenningene er der fortsatt, og det er viktig at det arbeides med hvordan ulike syn skal håndteres, men ennå mer med hvordan menigheten møter mennesker med en annen legning enn flertallets.

### Økonomi

Menigheten oppfattes å ha en noe stram økonomi. Bidrag til fellesarbeid og misjon følges opp, og kollektene på søndagens gudstjenester går i sin helhet til eksterne formål. Det er gledelig å se en jevn økning i kronebeløpet i givertjenesten, men den er ikke større enn at den kompenserer for prisstigningen i perioden (4,8%). Svak likviditet tilsier også et økt fokus på arbeidet med å få nye givere. Opphør av støtte fra Utviklingsfondet til prosjekt Frikirken Innlandet vil utfordre økonomien i 2025 ytterligere.

## PROGRAM FOR TILSYNSBESØKET

### MANDAG 30.

Kl.1900: Bønn og lovsang

### TIRSDAG 1.

Kl.1000: Møte staben  
Kl.1100: Samtale ansatt  
Kl.1230: Samtale ansatt  
Kl.1330: Samtale ansatt  
Kl.1500: Samtale medlem  
Kl. 1900: Møte eldsterådet

### ONSDAG 2.

Kl. 1130: Samtale med forstander  
Kl. 1400: Samtale ansatt  
Kl. 1830: Møte med diakonråd praktisk  
Kl. 2000: Møte med diakonråd omsorg

### TORSDAG 3.

Kl. 1100: Samtale ansatt  
Kl. 1200: Møte Torsdagskaffe  
Kl. 1430: Samtale medlem  
Kl. 1930: Menighetsmøte

### FREDAG 4.

Kl.1030: Samtale ansatt  
Kl.1200: Samtale medlem  
Kl.1900: Ungdomsmøte

### SØNDAG 21.:

Kl. 1100: Gudstjeneste og kirkekaffe

## MENIGHETEN

Hamar Frikirke ble stiftet 13. april 1895.

Menighetens visjon er: *Vi følger Jesus, deler evangeliet, samler generasjonene og bygger nye felleskap.*

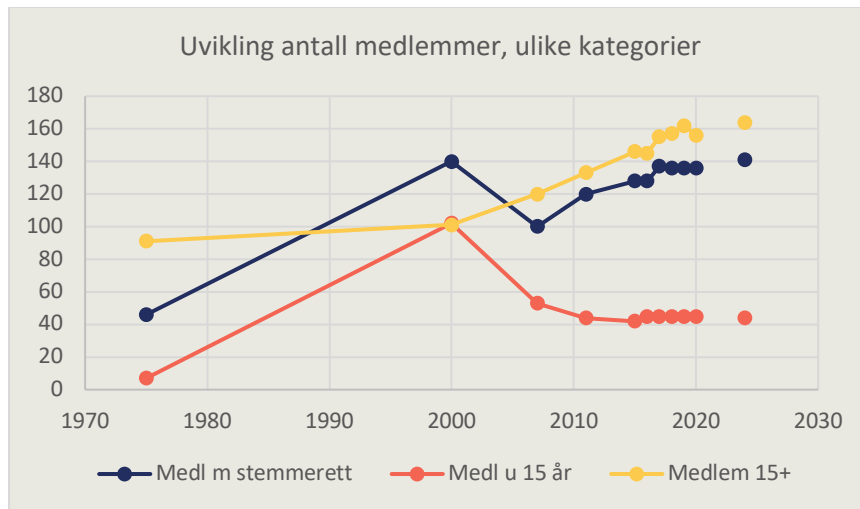
### STATISTIKK MEDLEMMER:

Nedenfor er noen ulike grafiske framstillinger av medlemsmassen.

Antall Medlem med stemmerett er svakt stigende, men antall Medlem over 15 år har steget raskere.

Antall barn har stabiliserte seg på et lavere antall enn tidligere.

### Utvikling antall medlemmer



### Aldersfordeling

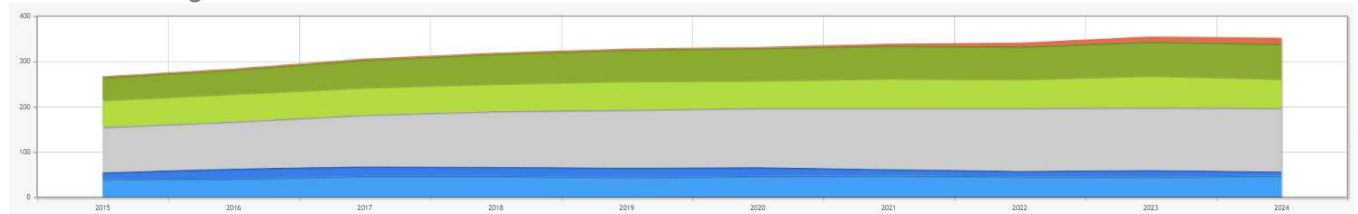


Fig.2 viser fordeling aldersgrupper for alle medlemskategorier samlet. Lys blå er 0-15, Mørk blå 15-19. Grå: 20-39. Lys grønn 40-59. Mørk grønn 60-79. Oransje 80+.

### Fordeling medlemskategorier

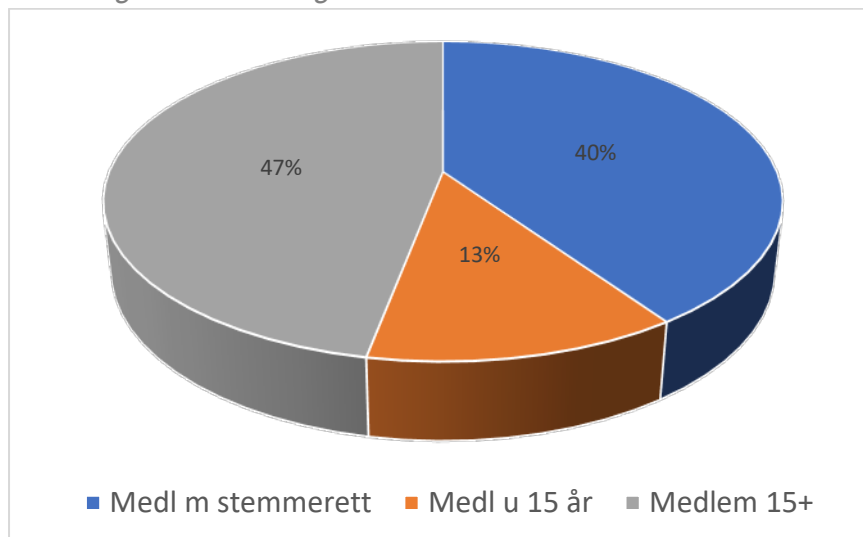


Fig.3: Fordelings medlemskategorier

### Gudstjenestedeltagelse

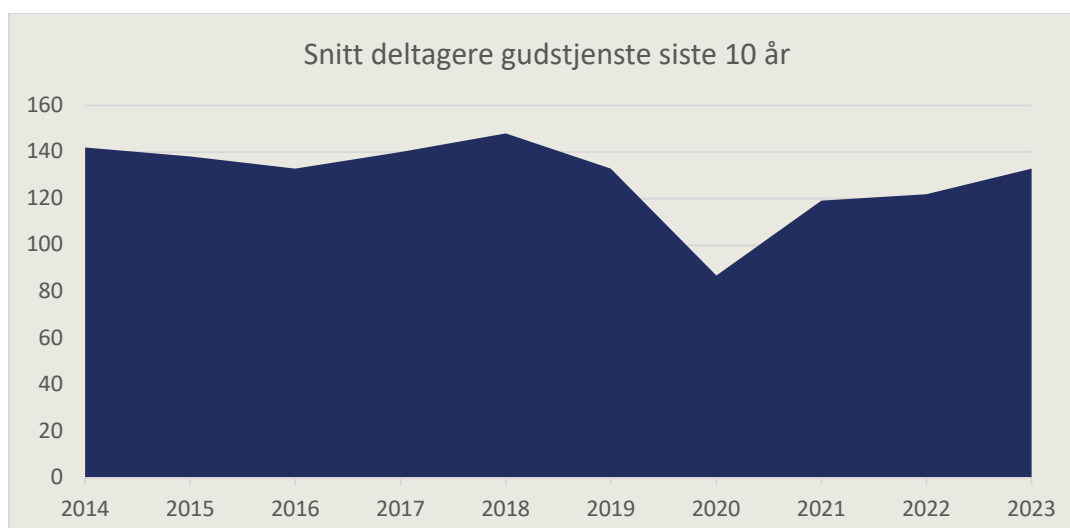


Fig 4: Medlemstallene sier ikke alt, deltagelse på gudstjenester sier litt mer.

### Ledelse:

#### Eldsteråd:

Øystein Samnøen (leder)  
Berit Svendsen  
Anders Eek (Trakk seg under  
tilsynsbesøket)  
Anders Myklebust (pastor)  
Eirik Austeng (pastor)

#### Diakoniråd:

Marit Bright (leder omsorg)  
Jon Terje Myklebust (leder  
praktisk)

### Ansatte:

Eirik Austeng	Hovedpastor	70%
Anders Myklebust	Pastor	70%
Bente Bjørseth	Barn og familie	30%
Eirik B Fjellestad	Administrasjon	30%
Anette Haldorsen	Barn og familie	20%
Eilin Ecendance,	Diakon, prosjektstilling	25%

### Kirkebygg

Kirkebygget er fra 1894, men er påbygget og oppgradert flere ganger. På eiendommen står det også et bolighus som benyttes som Disippelhus, et uthus og et bygg kalt Kirkestua. Dette er flott renoveret, fremstår som lyst og innbydende og er på mange måter et viktig ansikt utad. Her er alle kontorer og møterom, her arrangeres torsdagskaffe, konfirmantsamlinger m.m.

Selve kirkebygget har vernestatus, og påkrevd utvendig vedlikehold blir fort kostbart. Det foregår fortsatt oppussing i deler av kirkebygget.

### Menighetens bønnetjeneste

Menighetens bønnetjeneste er i år i en omformingsfase. I tillegg til bønn 45 min før gudstjenesten er det egne- og lovssangsamlinger mandag kveld. Tirsdag er det matpakkellunsj i Kirkestua med staben fra 12:00, med bønn og lovsang sammen fra 12.30-13.30. Det har vært bønnedager og bønneuker, dels internt og dels felles mellom flere menigheter. Menigheten har egen forbønnetjeneste. Første halvår 2024 hadde gudstjenesten fokusområde Bønn.

### **FriBU-arbeid**

Menigheten har utformet en egen trosopplæringsplan.

**Søndagskolen** bruker opplegget fra Awana, og tilbyr alderstilpassede samlinger for de ulike aldersgruppene. 95 barn i alderen 0 til 13 år er registrert, og omtrent halvparten av dem er regelmessig til stede. Det er sterkt behov for flere ledere.

**Familiearbeid.** Menigheten har deltatt i læringsnettverket «Gi det videre – neste generasjon».

**Småbarnstreff** er et møtepunkt for baby/småbarn (under skolealder) og deres foreldre. De treffes hver fredag formiddag for lek og sosialt samvær

**Freak** er navnet på de ukentlige ungdomsmøtene. Målgruppen er alle i ungdomsskole- og videregående alder. Første delen er et møte med gøy, lek, lovsang og forkynnelse, resten av kvelden består av café, sosialt og moro.

**Between** er et lavterskel-tilbud for 5., 6. og 7. klasse. De møtes hver andre fredag. Målet er å bevare og utruste barna i troen.

**Crux konfirmasjon** er navnet på menighetens konfirmantarbeid. Menigheten har dette skoleåret 12 konfirmanter. Arbeidet ledes av pastor Myklebust.

**Unge voksne.** Unge voksne arbeidet har ligget nede en periode, men er nå startet opp igjen. Dette er en sosial samling hver annen uke. Det er middag og felleskap kl. 1700 med sosiale aktiviteter etter det. Menigheten har Disippelhus både på Hamar, Lillehammer og Brumunddal.

### **Husgrupper**

De er gledelig at menigheten satser på husgrupper. Ved siste årsskifte var det 84 deltagere, fordelt på 12 grupper. Dette er noe lavere enn tidligere. I tillegg til to ungdomsgrupper. Gruppene beskrives som «den viktigste arenaen vår for disippelskap og nært fellesskap i menigheten. Husgruppelederne samles to ganger i året.

### **Misjon**

Menigheten oppleves å ha et sterkt misjonsengasjement. Siste årsmeldingen melder at 40% av alle lønnete Frikirkemisjonærer er utsendt fra Hamar menighet. Dette er meget imponerende. De er også sendermenighet for et par i Papa Ny Guinea.

### **Utadrettede tiltak**

**Torsdagskaffe** er et ukentlig formiddagstilbud med servering av vafler og kaffe til lavkost.

Dette er et lavterskeltilbud for alle, du kan gjerne invitere med noen som ikke er vant til å gå i kirka. Ikke noe program utover hyggelig samtale rundt bordene. Spill og aviser tilgjengelig.

**Småbarnstreff** er også forstå som lavterskeltilbud, sammen med deler av barne- og ungdomsarbeidet.

### **Felleskristent arbeid**

Menigheten har et utstrakt samarbeid med andre menigheter og organisasjoner i byen. Det gjelder blant annet Togetherfestivalen og Cafè Uno for ungdom, og Sammen for Hamar, et tverrkirkelig lederforum.

### **Øvrige**

**Veiledningstjenesten** er en gruppe som har tatt på seg ansvar for forbønn og veiledning.

**Mentortjenesten** er ledet av Andres Myklebust, og et tilbud om oppfølging av personer med lederansvar.

### **Økonomi**

Menigheten oppfyller sine økonomiske forpliktelser overfor kirkesamfunnet. Dette gjelder både gaver til misjon og innbetaling til kirkesamfunnets fellesarbeid. Regnskapet er preget av økte kostnader til strøm og økte rentesatser. Menigheten sliter med lav likviditet, og stod i fjor over et av de kvartalsmessige avdragene på lånet. Gledelig er det en jevn økning av givertjenesten.

	<b>Inntekter:</b>	<b>Fast givertjeneste:</b>	<b>Kostnader:</b>	<b>Resultat:</b>
<b>2021</b>	3.376.808	1 842 901	3 453 014	<b>67 256</b>
<b>2022</b>	3.853.960	2 004 695	3 812 029	<b>41 931</b>
<b>2023</b>	3.731.487	2 099 577	3 801 960	<b>-69 773</b>

### **Oppfølging av forrige tilsynsbesøk**

Menighetens forrige tilsynsbesøk var i september 2020. Tilsynsmannen kom da med flere momenter og spørsmålstillinger til refleksjon og til strategiske valg. Flere av disse er fortsatt aktuelle. Fint å se at eldsterådet har behandlet rapporten. Det minnes om at denne også skal leses frem for menigheten.

## **MØTEPUNKT UNDER TILSYNSBESØKET**

### **Bønn og lovsang**

Første kvelden deltok tilsynet på en times samling i kirken under overskriften bønn og lovsang. Denne kvelden var det ikke noen lovsang, men fokus på både stille bønn, og felles bønn. Et pustehull i uken, med forbønn for eget og menighetens liv.

### **Møte med ansatte**

Tilsynsmannen hadde samtale med menighetens ansatte. Tema som ble berørt i samtalen, var blant annet trivsel, utviklingstrekk i menigheten og utfordringer i den daglige tjenesten. Det gjennomføres årlig medarbeidersamtaler. Leder av eldsterådet har dette med hovedpastor, hovedpastor med de øvrige ansatte. Kontorforholdene sies å være gode, men når staben er samlet på tirsdager sitter 5 ansatte på samme kontor.

### **Møte med eldsterådet**

Tilsynsmannen deltok på et eldsterådsmøte. Tilsynet disponerte hoveddelen av dette møtet til samtale om menighetens liv. Andre del var viet spørsmålet om hvordan situasjonen etter synodemøtets bekreftelse av kirkens lære i samlivsetikken skulle håndteres. Dette er en sak eldsterådet har hatt en lang og grundig intern prosess på. Dette gjaldt blant annet hvordan saken om uenigheten i dette lærespørsmålet skulle håndteres, og hvordan resultatet av dette skulle presenteres på menighetsmøtet.

### **Møte med diakonrådet**

Menigheten har nylig omorganisert diakonirådets arbeid. Dette er nå delt i to. En gruppe fokuserer på omsorgsarbeid, den andre på drift og vedlikehold av menighetens eiendom og bygg. Dette skal gi et tydeligere fokus på hvilke oppgaver den enkelte diakon går til, og større mulighet til å konsentrere seg om disse.

### **Samtale med menighetens medlemmer**

Det var informert om mulighet for samtale med tilsynsmannen, og noen få benyttet dette tilbudet. Det refereres ikke fra disse samtalen.

### **Konfirmantarbeidet**

Tilsynsmannen var bare kort innom konfirmantsamlingen. Her var 12 unge samles med sin leder.

### **Torsdagskaffe**

Et felleskap av folk som kom for en sosial prat, kaffe og varme vafler.

### **Menighetsmøtet**

Menighetsmøtet ble gjennomført i kirkesalen, og medlemmene var plassert rundt bord med kaffe og enkel bevertning tilgjengelig. X medlemmer deltok.

Tilsynsmannen innledet kort om Frikirkens struktur, visjon og målplan før han ga en tilbakemelding etter tilsynet. Disse momentene er i hovedsak innlemmet i første del av denne rapporten.

Menigheten ble utfordret på disse to spørsmålene: «Når dere tenker på menigheten, hva takker dere Gud for?» Og «Når dere tenker på menigheten, hva ber dere da Gud for?»

Takken omfattet blant annet menighetens pastorer, variert og god forkynnelse, mange gode forbilder på troens vei og for en ærlighetskultur. Det var også takk for et stort misjonsengasjement, for alle de trofaste og villige lederne, og at menigheten er blitt en hjem for barna deres. Og mye, mye mer.

Forbønnen gjaldt blant annet å få ha en lav terskel for nye, at vi må være ledet og utrustet av Ånden, at vi må bevare enheten også når vi ser forskjellig på ting, og at menigheten må få bety noe for de unge i byen.

Andre del av møtet var viet eldsterådets arbeid med rådets ulike syn på likekjønnet samliv, og rådets orienteringsskriv om dette. Både hovedpastor og avgått eldste Anders Ek orienterte om prosessen og resultatet av denne. De svarte også på spørsmål fra salen om dette.

### **Gudstjenesten**

Gudstjenesten var preget av lovsang og en uformell stil. Den hadde likevel en tydelig oppbygging med flere faste ledd. Det ble feiret nattverd før barna gikk til sin søndagskole. Hovedpastoren fremstod som en trygg og varm liturg. Denne søndagen startet de også en fokusperiode, noen uker med et tema som skal gå igjen i alle gudstjenestene. Mens det første halvåret var bønn, er tema for høstens fokusperiode Bibel. Dette ble innledet med en spennende samtale mellom pastor og to av menighetens medlemmer, deretter kort tale av pastor

*Kristiansand, 04.11.2024*

*Jan Inge Ringsby, tilsynsmann  
Søndre presbyterium*